

Stichting Work-Study en de Work-Factor Raad willen een platform bieden aan Work-Factor gebruikers, arbeidsanalisten, cost engineers en industrial engineers om problemen, oplossingen, ideeën en tips te bespreken. Daartoe zullen we regelmatig een WS Tip sturen aan “WF-leden” en geïnteresseerden.

Mocht dit bericht niet op het juiste adres aankomen stuur het dan door naar geïnteresseerden en laat ons dat weten, svp.

Deel 8: Work-Factor richtlijnen voor omvattingsgreep.

Een omvattingsgreep is toepasbaar in de volgende omstandigheden.

Bij voorwerpen welke zodanig vrij staan opgesteld, geïsoleerd liggend, dat de vingers zonder belemmering om het voorwerp kunnen sluiten.

Voorbeelden zijn:

- deurkruk, machine handel, staaf in bankschroef en stoelpoot,
- ronde en niet ronde voorwerpen welke op een plat vlak liggen en voldoende buiten de rand van het vlak uitsteken om met een omvattingsgreep gegrepen te kunnen worden.

Niet ronde voorwerpen welke op een plat vlak liggen (en niet uitsteken) kunnen niet met een omvattingsgreep gegrepen worden.

Ronde voorwerpen welke op een plat vlak liggen kunnen met een omvattingsgreep gegrepen worden indien de doorsnede van het voorwerp een bepaalde minimale diameter heeft. Hoe groter de diameter hoe gemakkelijker het is de omvattingsgreep toe te passen (maximaal \varnothing 100 mm.)

Wanneer de diameter een zekere minimum waarde bereikt, zal de omvattingsgreep overgaan in een meervoudige greep (eventueel een knijpgreep).

Om een eenduidige analyse te verkrijgen van de omvattingsgreep wordt afgesproken dat ronde voorwerpen waaronder schroevendraaiers, hamers, vijlen e.d. met een omvattingsgreep gegrepen worden wanneer de gebruiksgreep ook een omvattingsgreep is.

Sleutels, tangen e.d. zijn meestal plat (onrond) en worden gegrepen met een meervoudige greep indien ze op een plat vlak liggen.

Opmerking

Eenvoudiger en meer in de RWF geest is de volgende richtlijn.

Grepen van geïsoleerd liggende voorwerpen, welke resulteren in een omvattingsgreep, doch waarvan de aanvangende “grijp-greep” geen omvattingsgreep is, worden toch geanalyseerd als een omvattingsgreep indien dit geen schade doet of nadeel oplevert aan de totaal analyse.

Het onderwerp van vorige WS Tips staat op de WF Website onder: WF en Management/Praktisch - Algemeen/WS Tips.

Voor reacties naar

G. de Vrij

Secr.: Stichting Work-Study / WORK-FACTOR Raad / WFGD

Tel: +31.40.2046048

Fax: +31.40.2010432

E-mail: work-study@onsmail.nl of info@work-factor.nl

Website: www.work-factor.nl

